



REVALORIZACIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO Y SU IMPACTO EN CAFETALES DE TERCER FRENTE Y GRANMA

REVALUATION OF GENDER EQUITY AND ITS IMPACT ON COFFEE FARMS IN TERCER FRENTE AND GRANMA

D. NAVARRO OCAÑA^{1*}, J. L. RAMAJO DESTRADES^{1*}, J. MARTÍNEZ²

¹Unidad de Ciencia y Técnica de Base Tercer Frente, Santiago de Cuba, Cuba.

²Unidad de Ciencia y Técnica de Base Guisa, Granma, Cuba.

*Autor para correspondencia: beneficio1@tercerfrente.inaf.co.cu, beneficio2@tercerfrente.inaf.co.cu

RESUMEN

El estudio abordó el tema de la subrepresentación y el escaso empoderamiento de las mujeres en el sector agrícola, específicamente en los cafetales de las provincias de Santiago de Cuba y Granma. El objetivo fue revalorizar la equidad de género y evaluar su impacto en la actividad cafetalera, promoviendo la inclusión femenina y su desarrollo en comunidades rurales. Se implementaron cuatro tareas principales: incorporación de mujeres en Centros de Producción de Injertos (CPI) de café, preparación de Estructuras Escuelas, evaluación de la participación femenina en la transformación agrícola y revalorización de su labor mediante encuestas y análisis de impacto. Los resultados mostraron un aumento significativo en la participación femenina, que superan las metas iniciales en los CPI y Estructuras Escuelas. Se destacó una mayor sensibilización hacia la equidad de género, con un 33% de mujeres en roles técnicos y directivos. Sin embargo, persisten brechas en remuneraciones y acceso a usufructos, donde solo el 11-12% de las mujeres son usufructuarias. Las encuestas revelaron que, aunque se percibe igualdad de derechos, factores como bajos salarios y falta de apoyo en cuidados limitan la incorporación femenina. Se concluyó que el fortalecimiento de la equidad de género en la agricultura contribuyó al empoderamiento femenino, con la mejora de indicadores sociales y la percepción del rol de la mujer en el sector. No obstante, se requieren políticas adicionales para cerrar brechas salariales y promover una mayor participación femenina en puestos clave.

Palabras clave: empoderamiento, brechas salariales, usufructo, sensibilización, inclusión

ABSTRACT

The study addressed the issue of underrepresentation and poor empowerment of women in the agricultural sector, specifically in coffee plantations in the provinces of Santiago de Cuba and Granma. The objective was to revalue gender equity and evaluate its impact on coffee activity, promoting female inclusion and development in rural communities. Four main tasks were implemented: incorporation of women in Coffee Graft Production Centers (CPI), preparation of School Structures, evaluation of female participation in agricultural transformation and revaluation of their work through surveys and impact analysis. The results showed a significant increase in female participation, exceeding the initial goals in the CPI and School Structures. Greater awareness of gender equity was highlighted, with 33% of women in technical and managerial roles. However, gaps persist in remuneration and access to usufructs, where only 11-12% of women are usufructuaries. The surveys revealed that, although equal rights are perceived, factors such as low wages and lack of care support limit female incorporation. It was concluded that strengthening gender equality in agriculture contributed to female empowerment, improving social indicators and the perception of the role of women in the sector. However, additional policies are required to close wage gaps and promote greater female participation in key positions.

Keywords: empowerment, wage gaps, usufruct, awareness, inclusion

INTRODUCCIÓN

Las mujeres producen entre el 60 y el 80 por ciento de los alimentos en los países en desarrollo y contribuyen con la mitad de la producción alimentaria a nivel mundial. En Cuba,

uno de los mayores desafíos para los proyectos de desarrollo radica en lograr el empoderamiento de la mujer rural, según lo destacan Campos-Gómez et al. (2018). Este enfoque es crucial para avanzar hacia una mayor equidad y sostenibilidad en el sector agrícola.

Recibido: 09/12/2022

Aceptado: 08/2/2023

Conflicto de Intereses: Los autores declaran no tener conflictos de interés



Este artículo se encuentra bajo los términos de la licencia Creative Commons Attribution-NonCommercial (CC BY-NC 4.0). <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>



En el ámbito de la agricultura, los temas relacionados con la perspectiva de género se han adoptado como herramientas para documentar y comprender los roles, prioridades y responsabilidades diferenciadas entre hombres y mujeres, como señala Benítez et al. (2012). Esta perspectiva permite identificar las brechas existentes y diseñar estrategias que promuevan la inclusión y el desarrollo equitativo.

En el campo de la Ciencia y la Tecnología, Mesa et al. (2016) destacan que la subrepresentación de las mujeres es una preocupación actual para los gobiernos. Esta situación refleja la necesidad de implementar políticas que fomenten la participación femenina en estos sectores, lo cual es fundamental para alcanzar un desarrollo integral y sostenible.

El presente estudio tuvo como objetivo revalorizar el acceso equitativo y evaluar su impacto en la actividad cafetalera de las montañas de Santiago de Cuba y Granma. A través de este trabajo, se buscó contribuir al fortalecimiento del rol de la mujer en la agricultura y en la transformación de las comunidades rurales.

MATERIALES Y MÉTODOS

El proyecto se desarrolló en las provincias de Santiago de Cuba y Granma, donde se llevaron a cabo cuatro tareas específicas. La primera tarea consistió en la incorporación de mujeres en 21 Centros de Producción de Injertos (CPI) Hipocotiledonales de café. Estos CPI representan la producción a gran escala de plantas obtenidas mediante los avances más recientes en la tecnología de injertos hipocotiledonales de café. Se utilizaron 15 CPI en Santiago de Cuba y 6 en Granma, y se caracterizó el universo laboral en cada CPI mediante entrevistas personalizadas, mediante la técnica cualitativa recomendada por Duque (2005).

La segunda tarea se centró en la preparación y atención de 16 Estructuras Escuelas, distribuidas en 10 para Santiago de Cuba y 6 para Granma, seleccionadas según MINAG (2014). Las acciones incluyeron la caracterización de la ocupación femenina en estas entidades, la elaboración de planes de demandas técnicas y otras necesidades, así como la realización de capacitaciones en las entidades.

La tercera tarea evaluó la participación de las mujeres rurales en la transformación de las montañas. Se analizaron aspectos como el rol de las mujeres en el cultivo, su condición como usufructuarias y su vinculación con la elaboración de implementos agrícolas y labores anexas. Además, se incluyeron demandas de capacitación y se consultaron los Anuarios Demográficos Provinciales (ONEI, 2019a, 2019b).

La cuarta tarea consistió en la revalorización de la labor femenina y la evaluación de su impacto. Se aplicó una encuesta social al azar, según la técnica cualitativa propuesta por Álvarez (2010), y los resultados se procesaron mediante el programa estadístico IBM SPSS Statistics

versión 21 (2012). Además, se evaluaron los impactos mediante indicadores sociales del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Medio Ambiente (CITMA), referidos por Rodríguez (1997).

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En la incorporación de mujeres en los 21 Centros de Producción de Injertos Hipocotiledonales de café, se utilizó el diagnóstico organizacional como herramienta clave para identificar brechas, según la Norma Ramal Agrícola (MINAG, 2014a). Los resultados mostraron que se superó el plan inicial, con nuevos CPI en funcionamiento, como se detalla en la **Tabla 1**. Este logro refleja el éxito de las estrategias implementadas para fomentar la participación femenina en este ámbito.

Tabla 1. Centros de Producción de Injertos formados por provincia de estudio.

Provincia	Plan CPI	Real CPI
Santiago de Cuba	15	17
Granma	6	11
TOTAL	21	28

Caracterización social y participación femenina

La caracterización social (**Tabla 2**) mostró que un número considerable de hombres también resultó sensibilizado. Santiago de Cuba alcanzó los mayores resultados en la incorporación de mujeres (122), destacándose las más jóvenes, todas escolarizadas y con un mayor nivel cultural. Por su parte, Granma registró un mejor porcentaje de féminas (62) del total (64). Estudios realizados por Grave de Peralta et al. (1997) y Grave de Peralta (2011) demostraron que las mujeres son más eficientes y productivas, especialmente en los sectores etarios más jóvenes (hasta 25 años).

Preparación y atención a las 26 Estructuras Escuelas

Del universo inicial, se trabajó con 17 estructuras. En Santiago de Cuba, se pusieron en funcionamiento dos nuevas: UBPC La Juba y Tumba Siete, EAF II Frente, esta última liderada completamente por mujeres. El análisis holístico de la caracterización reveló que las mujeres representan el 33% de los trabajadores de las Estructuras Escuelas, con el mayor porcentaje en Santiago de Cuba (45%), donde tres de ellas ocupan cargos directivos principales en las Juntas. Además, el 45% de las mujeres poseen un nivel medio o superior concluido, lo que las capacita para asumir las tareas técnicas requeridas. La composición etaria mostró un promedio similar en ambas provincias, entre 45 y 46 años.

Tabla 2. Caracterización social en CPI por provincia de estudio.

Provincia	Cantidad de CPI	Cantidad Trabajadores por sexo			Promedio de edad	Féminas				
		M	F	% F		Nivel de escolaridad				
						Primario	Medio	Medio superior	Univ.	Ninguno
Granma	11	24	40	62	40	8	14	16	2	-
Santiago de Cuba	17	144	122	46	31	3	33	81	5	-
TOTAL	28	168	262	108	-	211	47	97	7	0

Leyenda - M: masculino; F: femenino; Univ: Universitario

Iñiguez Rojas & Rojas Martínez (2016) señalan que en el Oriente de Cuba persisten brechas notables en algunos indicadores sociales y económicos. Por su parte, Salazar-Zaldívar & Peña-Fleitas (2016) junto con Mora-Flores & Téllez-Delgado (2016), identifican entre las debilidades en estudios genéricos una avanzada edad de la fuerza técnica calificada y los productores (más de 41 años). Resultados similares se reportan en Mesoamérica por Suchini & Padilla (2016), quienes promueven una metodología basada en Escuelas de Campo o "Escuelas de Innovación" para gestionar conocimientos.

Participación de las mujeres rurales en la transformación de las montañas

En el municipio de Guisa, menos del 30% de las mujeres se mantuvieron incorporadas al trabajo estatal, a diferencia de los hombres, donde predominó el sexo femenino en edad laboral (entre 45 y 54 años). Peña-Fleitas et al. (2014) consideran que el empleo de mujeres mayores de 51 años representa una debilidad, según estudios de la FAO. En ambos territorios, se observó una población no económicamente activa de mujeres, que ronda el 2% o más, dedicadas al trabajo en el hogar o como cuentapropistas (TCP), entre otras actividades.

Especificidades del Sector Cooperativo

En el Sector Cooperativo, las cifras de ambos sexos no alcanzaron el 1% del total (0.01% en Guisa y 0.06% en Tercer Frente). La FAO (2019) destaca a las mujeres como una proporción sustancial de la fuerza de trabajo agrícola, que representa dos tercios de esta en varios países. La EAF Tercer Frente mostró un número superior de mujeres en las UBPC y CPA, aunque Guisa superó a Tercer Frente en un 7% en términos generales. En las formas productivas no estatales (CCS), Guisa registró más mujeres incorporadas que en las UBPC y CPA, mientras que en Tercer Frente hubo similitud en las cifras para los tres tipos de formas productivas.

Derechos laborales y seguridad social de las mujeres rurales

Cuba reconoce los derechos laborales y de seguridad social de las mujeres rurales como dueñas del patrimonio

en los espacios rurales (ECURED, 2013). En ambas EAF, la cifra de mujeres contratadas a tiempo parcial fue mínima, favoreciéndose la incorporación de trabajadores masculinos. En Tercer Frente, laboran 26 mujeres en la atención de 83.96 hectáreas de café de calidad exportable, mientras que en Guisa solo dos mujeres se encargan de 8.08 hectáreas. ECURED Portable (2020) citó entre los factores que limitan la incorporación femenina al trabajo en Cuba la sobrecarga doméstica y la insuficiente capacitación (real o percibida) para el empleo, posiblemente vinculada con actitudes discriminatorias.

Usufructo y producción local

Solo el 11% de las mujeres en Tercer Frente y el 12% en Guisa son usufructuarias, porcentajes que superan los reportados para Cuba por Peña & Bermúdez (2020), quien señala que la participación femenina aún es insuficiente. Entre las producciones locales vinculadas a mujeres, se encontró la confección de canastas, morrales, objetos de fibra vegetal seca y arcos para animales, entre otros. Un total de 74 mujeres se emplearon por primera vez en estas actividades.

Evaluación de la revalorización de la labor femenina e impacto de su acción

Se ampliaron los conocimientos con cinco temas genéricos y diez técnicos, mayormente demandados, con la sensibilización de 86 personas, de las cuales 58 eran productoras, técnicos o directivas. Se elaboró un plan de capacitación con 18 acciones, que incluyeron nueve demostraciones de métodos, cinco talleres, dos conferencias y dos clases de campo. Un análisis comparativo de ingresos entre hombres y mujeres al finalizar el trabajo reflejó que, en todas las provincias, los hombres reciben mejores remuneraciones que las mujeres en labores de CPI y EE.

Resultados de las encuestas aplicadas

En los resultados de las encuestas, predominó el sexo masculino como encuestado, principalmente en el grupo de edad de 36 a 49 años, seguido por el grupo de 50 a 60 años, que coincide con los grupos etarios mayoritarios en el país (ECURED Portable, 2020). La escolaridad media superior

fue la más frecuente, seguida por la superior. El 52% y 59% de los encuestados trabajan en el sector estatal o como TCP en Guisa y Tercer Frente, respectivamente. El 48% en ambos territorios prefieren la unión consensual como forma de convivencia, y entre el 80% y 85% optan por familias nucleares (padres e hijos). Solo en 10 hogares viven otros familiares (abuelos, hermanos y nietos).

Percepciones sobre igualdad y limitaciones laborales

La mayoría de los encuestados (98%) consideró que existe igualdad de derechos para la incorporación laboral entre ambos sexos. Entre el 69% y 100% afirmaron que cualquier forma de labor agrícola resulta apropiada para las mujeres. Como causas que limitan la incorporación femenina en las zonas cafetaleras, se mencionaron la baja remuneración en puestos agrícolas y la ausencia de opciones para el cuidado de hijos y adultos mayores (entre 56% y 87%). Más del 75% de los encuestados en ambos territorios refirieron que los hombres solo a veces ayudan en tareas domésticas a las mujeres trabajadoras.

Preferencias laborales y apoyo familiar

Más del 48% de los encuestados optaron por trabajos a tiempo completo. La mayoría afirmó encontrar apoyo familiar cuando la mujer decide trabajar fuera de casa (88%) y apreció la existencia de opciones laborales en el territorio (82%), relacionadas con el cultivo del café u otras actividades. La mayor dificultad para la incorporación al trabajo se observó en hogares con jefatura masculina (65.5%), ya sea exclusiva o compartida.

CONCLUSIONES

1. Se realizó por primera vez la caracterización de la fuerza laboral femenina en los Centros de Producción de Alimentos (CPI) y Estructuras Escuelas en las provincias de Santiago de Cuba y Granma, lo que permitió identificar y analizar su participación y contribución en estos ámbitos.
2. Se fortaleció la equidad de género en la asesoría técnica mediante la sensibilización de 86 personas, lo que contribuyó a la creación de 197 nuevas capacidades laborales para mujeres en los CPI, Estructuras Escuelas y tareas afines, con la promoción de su empoderamiento y desarrollo profesional.
3. Se observó una mejora en los indicadores sociales de impacto y en el nivel de percepción positiva hacia la labor agrícola, asociada al avance organizacional de las mujeres empleadas y su integración efectiva en el ciclo de socialización, lo que refleja un impacto significativo en la valoración de su rol en este sector.

BIBLIOGRAFIA

- Álvarez, M. D. (2010). *Mujeres en el desarrollo forestal cubano. Guía de trabajo para la igualdad de género*. (Dirección Forestal, MINAG).
- Benítez, B., Domini Cuadra, M. E., Pino Suárez, M. los A., Hernández, L., Yong Chon, A., Medina García, L. R., Plana Ramos, D., & Dueñas Hurtado, F. (2012). Investigación participativa con enfoque de género. Logros de las mujeres de la Provincia Mayabeque en el desarrollo local de sus patios y fincas. *Cultivos tropicales*, 33(1), 57-64.
- Campos-Gómez, M., Miranda-Tortoló, T., Oropeza-Casanova, K., Plana-Ramos, D., Sánchez-Cárdenas, S., & Bover-Felices, K. (2018). Experiencia de género en el Programa de Innovación Agropecuaria Local en la provincia de Matanzas, Cuba. *Pastos y Forrajes*, 41(2), 151-156.
- Duque, H. (2005). *Caracterización socioeconómica de la mano de obra empleada en la cosecha de café en cuatro municipios de Caldas*. *Cenicafé*, 55(4), 302-316.
- ECURED. (2013). *La mujer del campo y los derechos laborales-EcuRed*. https://www.ecured.cu/La_mujer_del_campo_y_los_derechos_laborales
- ECURED Portable. (2020). *Las mujeres desde el propio triunfo de la revolución*.
- FAO. (2019). *La contribución de la mujer a la agricultura-FAO*. <https://www.fao.org/4/a0493s/a0493s03.htm>
- Grave de Peralta, G. (2011). *Proyecto de Innovación Tecnológica: Implementación y ajuste de la tecnología de injertos interespecíficos de café en el macizo montañoso Sierra Maestra* (p. 27). Estación Central de Investigaciones de Café y Cacao (ECICC), MINAGRI.
- Grave de Peralta, G., Caro, P., & Navarro, D. (1997). *Una opción contra nemátodos*. 4.
- Iñiguez Rojas, L., & Rojas Martínez, J. (2016). *Territorios y políticas. ¿Cómo reacciona el Oriente de Cuba?* 897.
- Mesa, D., García, D., & Figueroa, Y. (2016). *Una mirada a la comunicación de la ciencia en el ICA desde la perspectiva de género*. 309.
- MINAG. (2014). *Reglamento de las estructuras productivas escuelas para la capacitación de productores y trabajadores cafetaleros y cacaoteros*.
- Mora-Flores, J. S., & Téllez-Delgado, R. (2016). *Aspectos de la producción en la cadena de valor de cacao en México*. 937.
- ONEI. (2019a). *Anuario Demográfico Provincial Granma*.
- ONEI. (2019b). *Anuario Demográfico Provincial Santiago de Cuba*.
- Peña, L., & Bermúdez, A. (Directores). (2020). *Mujeres Usufructuarias en Día de la Mujer Agrícola [Reportaje]*. En *Noticiero Nacional de TVC*.

Peña-Fleitas, R., Permuy-Abeleira, N., & Salazar-Zaldívar, I. (2014). *Equidad de género y desarrollo rural. Experiencia del programa de innovación agropecuaria local en el municipio Urbano Noris, provincia Holguín* (p. 331). MINAG.

Rodríguez, M. I. (1997). *Puntos clave en los Estudios de Impacto Ambiental* (p. 22) [Curso de Maestría Ambiental]. CEBI. Universidad de Oriente.

Salazar-Zaldívar, I., & Peña-Fleitas, R. (2016). *La gestión del conocimiento, su importancia para el desarrollo rural con una perspectiva de género*. 327.

Suchini, J. G., & Padilla, D. (2016). *Las escuelas de innovación agroecológica: Experiencia desintegración y gobernanza socio ambiental en la región Trifinio (Guatemala-El Salvador-Honduras)*. 118.